



Entretien annuel

Bilan

Rétrospective

1. **Qu'est-ce qui te met en flow ? En quelques phrases, quels aspects de ton travail t'ont le plus motivé et le plus connecté à notre mission au cours de la dernière période.**

L'objectif est d'explorer les moments où tu t'es senti-e le·la plus motivé-e, connecté-e et énergique au travail au cours de la dernière période. Que faisais-tu ? Avec qui étais-tu ?

2. **Quels sont les faits marquants (personnels et collectifs) et les défis particuliers qui se sont présentés au cours de la dernière période, tant en termes d'impact sur le travail que d'efficacité organisationnelle ?**
3. **Comment as-tu vécu et incarné nos valeurs fondamentales (indiquer les valeurs de l'entreprise) au cours de la dernière période ?**

4. **Top 3 des priorités de la période passée**

Définir selon cycle d'évaluation : 3 / 6 / 12 derniers mois

5. **Mentionnes tes moments forts personnels de la dernière période :**

Qu'as-tu fait différemment, expérimenté, appris de nouveau, qui a un impact significatif sur ton travail ?



Entretien annuel

Bilan

Perspective

6. En quelques phrases, décris ce que tu aimerais faire différemment au cours de la prochaine période.

Les opportunités et les obstacles que tu prévois, l'aide et le soutien dont tu aurais besoin et de qui.

7. Top 3 des priorités de la prochaine période

Définir selon cycle d'évaluation: 3 / 6 / 12 prochains mois

8. Quelles opportunités vois-tu pour accroître ton impact dans ton rôle actuel? Et pour accroître l'impact de ton équipe?

9. Comment envisages-tu la prochaine étape importante dans ton parcours de développement professionnel à long terme?

10. Quels éléments / commentaires / feedback supplémentaires aimerais-tu partager à l'attention de ton·ta responsable?

En quelques mots / phrases qu'as-tu apprécié / aimerais obtenir davantage / moins de la part de ton·ta responsable.

11. Quels éléments / commentaires / feedback supplémentaires aimerais-tu partager sur la base de tes observations continues, tes interactions et l'équipe en général?

Question à l'attention du·de la responsable.