



Entretien annuel

Performance

Performance & Objectifs

1. Quels sont les objectifs fixés en début d'année qui ont été atteints / dépassés ?

L'objectif est d'explorer les moments où tu t'es senti·e le·la plus motivé·e, connecté·e et énergique au travail au cours de la dernière période. Que faisais-tu ? Avec qui étais-tu ?

2. Quels sont les objectifs fixés en début d'année qui sont ont été ralentis, arrêtés, sont en cours de progression ? Y a-t-il des obstacles qui ont freiné la réalisation des objectifs ?

3. Quelles sont tes plus grandes fiertés cette année ?

Question à l'intention de l'invité·e

4. Y a-t-il un projet ou une initiative que tu aimerais mettre davantage en valeur ?

Question à l'intention de l'invité·e

5. Quels sont les points de satisfaction majeurs dans la performance cette année ?

Question à l'intention du·de la manager





Entretien annuel

Performance

Comportements & Valeurs

6. Quels comportements/attitudes ont le plus contribué au succès collectif (donner au minimum un exemple) ?

Évaluation de la contribution en termes de collaboration, entraide et communication avec les collègues ?

7. Quels comportements pourraient être développés davantage (donner au minimum un exemple) ?

Évaluation de la contribution en termes de collaboration, entraide, et communication avec les collègues ?

8. Quelle note globale te donnerais-tu pour l'année écoulée ?

Question à l'intention de l'invité-e

note minimale

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

note maximale

9. Quelle serait la note globale de performance et de comportement ?

Question à l'intention du/de la manager

note minimale

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

note maximale



Entretien annuel

Performance

Équipe & Dynamique collective

10. Quels sont les éléments de l'entretien qui pourraient être partagés avec l'équipe ?
11. Qu'est-ce qui fonctionne bien dans l'équipe aujourd'hui ?
12. Quels sont les domaines où l'équipe pourrait progresser ?





Entretien annuel

Performance

Développement & Avenir

13. Quelles compétences ou connaissances aimerais-tu développer dans l'année à venir ?

Question à l'intention de l'invité·e

14. Quels types de projets ou missions te motivent le plus ?

Question à l'intention de l'invité·e

15. Quels soutiens/reconnaisances faciliteraient encore plus tes performances ?

Question à l'intention de l'invité·e

16. Quels sont les points forts du collaborateur·ice sur lesquels capitaliser ?

Question à l'intention du·de la manager

17. Quelles sont 1-2 pistes principales de développement prioritaire pour l'année prochaine ?

Question à l'intention du·de la manager



Entretien annuel

Performance

Feedback mutuel

18. Qu'apprécies-tu le plus chez ton·ta manager / la valeur qu'il·elle amène le plus dans son rôle ?

Question à l'intention de l'invité·e

19. Quelle serait une attente de développement de ton·ta manager pour continuer à te développer toi et l'équipe ?

Question à l'intention de l'invité·e

20. Quel feedback supplémentaire aimerais-tu partager à ce·cette collaborateur·trice ?

Question à l'intention du·de la manager

