



Offboarding

Entretien de départ

1. Quelles sont les principales raisons qui motivent ton départ ?
2. Quels aspects de ton poste ou de tes missions as-tu le plus apprécié ?
3. Selon toi, quels aspects de notre organisation pourraient être améliorés pour mieux accompagner les collaborateur·ices ?
4. Comment évalues-tu le soutien reçu de hiérarchie directe et la dynamique au sein de l'équipe ?
5. Avais-tu accès aux outils, ressources et formations nécessaires pour bien tenir ton poste ?
6. Te sentais-tu reconnu·e et valorisé·e dans ton travail ?
7. Penses-tu qu'une action spécifique aurait pu t'inciter à rester dans l'organisation ? Si oui, laquelle ?
8. Quel est ton niveau de satisfaction général concernant ton expérience dans l'organisation ?
9. Recommanderais-tu notre organisation à un·e ami·e ou collègue ?
10. Y a-t-il d'autres sujets ou remarques que tu souhaites partager pour aider à améliorer l'expérience collaborateur·ice ?