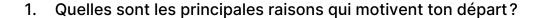


Offboarding

Entretien de départ



- 2. Quels aspects de ton poste ou de tes missions as-tu le plus apprécié?
- 3. Selon toi, quels aspects de notre organisation pourraient être améliorés pour mieux accompagner les collaborateur·ices?
- 4. Comment évalues-tu le soutien reçu de hiérarchie directe et la dynamique au sein de l'équipe?
- 5. Avais-tu accès aux outils, ressources et formations nécessaires pour bien tenir ton poste?
- 6. Te sentais-tu reconnu·e et valorisé·e dans ton travail?
- 7. Penses-tu qu'une action spécifique aurait pu t'inciter à rester dans l'organisation? Si oui, laquelle?
- 8. Quel est ton niveau de satisfaction général concernant ton expérience dans l'organisation?
- 9. Recommanderais-tu notre organisation à un·e ami·e ou collègue?
- 10. Y a-t-il d'autres sujets ou remarques que tu souhaites partager pour aider à améliorer l'expérience collaborateur-ice?