



Onboarding

Entretien + 3 mois

Feedback de l'invité·e

1. Comment évalues-tu ta compréhension de ton rôle et de tes missions aujourd'hui ?

2. As-tu eu accès à toutes les informations utiles pour bien comprendre ta mission, tes objectifs prioritaires et les attentes ?

Pas du tout



Tout à fait

3. Quels points d'appui as-tu trouvés, et quelles difficultés as-tu rencontrées dans ton intégration ?

4. Qu'est-ce qui t'a le plus étonné·e durant ces 3 mois (une chose positive, une chose négative) ?

5. Te sens-tu à l'aise dans les relations avec l'équipe et les autres parties prenantes ?

Pas du tout



Tout à fait

6. As-tu pu créer des liens avec l'équipe et repérer tes référent·es internes ?

7. Quelles situations t'ont mis·e en difficulté, et comment as-tu pu y faire face ?



Onboarding

Entretien + 3 mois

Feedback de l'invité·e

8. Quelle formation ou accompagnement supplémentaire pourrait t'aider à progresser ?
9. As-tu des suggestions ou attentes pour améliorer ton expérience et ta contribution future ?
10. Quels aspects du fonctionnement ou des processus mériteraient, selon toi, une évolution ?
11. Qu'est-ce qui fonctionne bien dans la collaboration avec ton·a manager, et qu'est-ce qui pourrait être amélioré ?

Par exemple : type et fréquence des séances, clarté des directives, soutien/mentoring, etc.





Onboarding

Entretien + 3 mois

Feedback du·de la manager

12. Quels feedbacks formels et informels as-tu reçus sur la période d'essai de la part du·de la collaborateur·ice, de l'équipe, des clients internes/externes ?

Question à l'intention du·de la manager

13. Les objectifs fixés en début d'intégration ont-ils été suivis et atteints ?

Question à l'intention du·de la manager

14. Y a-t-il eu des points de blocage, des réussites ou des besoins non exprimés à ce stade ?

Question à l'intention du·de la manager

15. Où en est le parcours de formation ou de montée en compétences ?

Question à l'intention du·de la manager

16. Quelle suite proposer en termes d'objectifs à court terme, acquisition de responsabilités ou développement ?

Question à l'intention du·de la manager

