



Jahresgespräch

# Fazit

## Rückblick

1. **Was bringt dich in den Flow? Beschreibe in wenigen Sätzen, welche Aspekte deiner Arbeit dich im vergangenen Zeitraum am meisten motiviert und am meisten mit unserer Mission verbunden haben.**

Ziel ist es, die Situationen zu erkunden, in denen du dich im vergangenen Zeitraum bei der Arbeit am stärksten motiviert, verbunden und energiegeladen gefühlt hast. Was hast du gemacht? Mit wem warst du zusammen?

2. **Was waren die wichtigsten Ereignisse (persönlich und kollektiv) und besonderen Herausforderungen im vergangenen Zeitraum, sowohl in Bezug auf die Auswirkungen auf die Arbeit als auch auf die organisatorische Effizienz?**
3. **Wie hast du unsere Grundwerte (Unternehmenswerte nennen) im vergangenen Zeitraum gelebt und vorgelebt?**

4. **Die drei wichtigsten Schwerpunkte des vergangenen Zeitraums**

Gemäss Beurteilungszyklus festlegen: 3/6/12 letzte Monate

5. **Erwähne deine persönlichen Highlights des vergangenen Zeitraums:**

Was hast du anders gemacht, ausprobiert, neu gelernt, das einen grossen Einfluss auf deine Arbeit hat?





Jahresgespräch

# Fazit

## Ausblick

6. **Beschreibe in wenigen Sätzen, was du im Verlauf des kommenden Zeitraums anders machen möchtest.**

Welche Chancen und Hindernisse siehst du, welche Hilfe und Unterstützung wirst du voraussichtlich brauchen und von wem?

7. **Die drei wichtigsten Schwerpunkte des kommenden Zeitraums**

Gemäss Beurteilungszyklus festlegen: 3/6/12 nächste Monate

8. **Welche Chancen siehst du, um deine Wirkung in deiner jetzigen Rolle zu steigern? Und um die Wirkung deines Teams zu steigern?**

9. **Wie siehst du den nächsten wichtigen Schritt in deiner langfristigen beruflichen Entwicklung?**

10. **Welche Elemente/Kommentare/Feedbacks würdest du gern mit deiner/deinem Vorgesetzten teilen?**

Beschreibe in wenigen Worten/Sätzen, was dir an deiner/deinem Vorgesetzten gefallen hat und wovon du gern mehr/weniger hättest.

11. **Welche zusätzlichen Elemente/Kommentare/Feedbacks möchtest du basierend auf deinen kontinuierlichen Beobachtungen, Interaktionen und in Bezug auf das Team generell teilen?**

Frage an die/den Vorgesetzte/-n.

