



Jahresgespräch

Leistung

Leistung und Ziele

1. Welche anfangs Jahr gesetzten Ziele wurden erreicht/übertroffen?

Ziel ist es, die Situationen zu erkunden, in denen du dich im vergangenen Zeitraum bei der Arbeit am stärksten motiviert, verbunden und energiegeladen gefühlt hast. Was hast du gemacht? Mit wem warst du zusammen?

2. Welche zu Beginn des Jahres festgelegten Ziele wurden verzögert, gestoppt, sind in Umsetzung? Gibt es Hürden, welche die Zielerreichung behindert haben?

3. Worauf bist du dieses Jahr besonders stolz?

Frage an Mitarbeitende/-n

4. Gibt es ein Projekt oder eine Initiative, die du stärker in den Mittelpunkt stellen möchtest?

Frage an Mitarbeitende/-n

5. Was sind die grössten zufriedenstellenden Punkte in Bezug auf die Leistung in diesem Jahr?

Frage an Vorgesetzte/-n





Jahresgespräch

Leistung

Verhaltensweisen und Werte

6. Welche Verhaltensweisen/Haltungen haben am meisten zum gemeinsamen Erfolg beigetragen (mindestens ein Beispiel nennen)?

Beurteilung des Beitrags in Bezug auf Zusammenarbeit, gegenseitige Unterstützung und Kommunikation mit Kolleginnen und Kollegen?

7. Welche Verhaltensweisen könnten weiterentwickelt werden (mindestens ein Beispiel nennen)?

Beurteilung des Beitrags in Bezug auf Zusammenarbeit, gegenseitige Unterstützung und Kommunikation mit Kolleginnen und Kollegen?

8. Welche Gesamtnote würdest du dir für das vergangene Jahr geben?

Frage an Mitarbeitende/-n

minimale Note

maximale Note

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

9. Wie wäre die Gesamtnote für Leistung und Verhalten?

Frage an Vorgesetzte/-n

minimale Note

maximale Note

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



Jahresgespräch

Leistung

Team und Gruppendynamik

10. Welche Gesprächselemente könnten mit dem Team geteilt werden?
11. Was läuft heute gut im Team?
12. In welchen Bereichen könnte sich das Team weiterentwickeln?





Jahresgespräch

Leistung

Entwicklung und Zukunft

13. Welche Fähigkeiten oder Kenntnisse würdest du im kommenden Jahr gern weiterentwickeln?

Frage an Mitarbeitende/-n

14. Welche Arten von Projekten oder Aufgaben motivieren dich am meisten?

Frage an Mitarbeitende/-n

15. Welche Arten von Unterstützung/Anerkennung würden dir die Leistung zusätzlich erleichtern?

Frage an Mitarbeitende/-n

16. Welche Stärken der/des Mitarbeitenden können genutzt werden?

Frage an Vorgesetzte/-n

17. Welches sind 1–2 Hauptentwicklungspfade für das kommende Jahr?

Frage an Vorgesetzte/-n





Jahresgespräch

Leistung

Gegenseitiges Feedback

18. Was schätzt du an deiner/deinem Vorgesetzten am meisten? Welchen Mehrwert bringt sie/er in ihrer/seiner Rolle vor allem ein?

Frage an Mitarbeitende/-n

19. Welche Entwicklungserwartungen hat dein/e Vorgesetzte/-r, um dich und das Team weiterzuentwickeln?

Frage an Mitarbeitende/-n

20. Welches zusätzliche Feedback würdest du gerne mit diesem/-r Mitarbeitenden teilen?

Frage an Vorgesetzte/-n

