



Offboarding

Austrittsgespräch

1. Was sind die Hauptgründe für deinen Austritt?
2. Was hat dir an deiner Stelle oder deinen Aufgaben am besten gefallen?
3. Welche Aspekte unserer Organisation könnten deiner Meinung nach verbessert werden um die Mitarbeitenden besser zu begleiten?
4. Wie beurteilst du die Unterstützung durch die direkten Vorgesetzten und die Dynamik im Team?
5. Hattest du Zugriff auf die Tools, Ressourcen und Schulungen, um deine Arbeit gut zu erledigen?
6. Hast du dich bei deiner Arbeit anerkannt und wertgeschätzt gefühlt?
7. Denkst du, eine spezifische Aktion hätte dich motivieren können, in der Organisation zu bleiben? Wenn ja, welche?
8. Wie zufrieden bist du insgesamt mit deiner Erfahrung in der Organisation?
9. Würdest du unsere Organisation einer Freundin / einem Freund oder einer Kollegin / einem Kollegen empfehlen?
10. Gibt es weitere Themen oder Anmerkungen, die du gerne teilen möchtest, um mitzuhelfen, das Mitarbeitendenerlebnis zu verbessern?