



 tipee

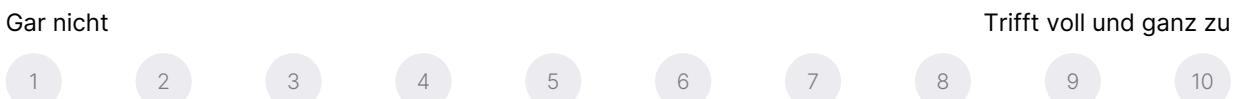
Onboarding

Wartung + 3 Monate

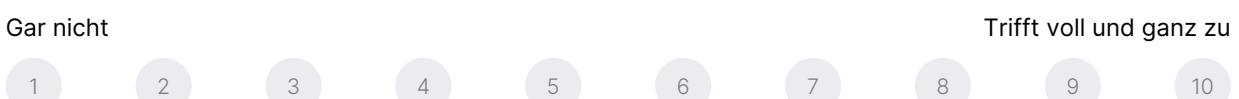
Feedback der/des Mitarbeitenden

1. Wie beurteilst du heute dein Rollen- und Aufgabenverständnis?
 2. Hattest du Zugriff auf alle nötigen Informationen, um deine Aufgabe, deine prioritären Ziele und die Erwartungen richtig zu verstehen?
Gar nicht Trifft voll und ganz zu


1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
 3. Wo hast du Halt gefunden und welche Schwierigkeiten hast du bei der Eingewöhnung erlebt?
 4. Was hat dich in diesen 3 Monaten am meisten überrascht (einen positiven und einen negativen Aspekt nennen)?
 5. Fühlst du dich im Umgang mit dem Team und anderen Stakeholdern sicher?



3. Wo hast du Halt gefunden und welche Schwierigkeiten hast du bei der Eingewöhnung erlebt?
 4. Was hat dich in diesen 3 Monaten am meisten überrascht (einen positiven und einen negativen Aspekt nennen)?



6. Konntest du Beziehungen zum Team knüpfen und deine internen Ansprechpersonen ausfindig machen?
 7. Welche Situationen haben dich in Bedrängnis gebracht und wie konntest du damit umgehen?



× tipee

Onboarding

Wartung + 3 Monate

Feedback der/des Mitarbeitenden

8. Welche zusätzliche Ausbildung oder Begleitung könnte dir helfen voranzukommen?
9. Hast du Anregungen oder Erwartungen zur Verbesserung deiner Erfahrung und deines zukünftigen Beitrags?
10. Welche Funktions- oder Prozessaspekte könnten deiner Meinung nach verbessert werden?
11. Was funktioniert gut in der Zusammenarbeit mit deiner/deinem Vorgesetzten, und was könnte verbessert werden?

Z.B. Art und Häufigkeit der Sitzungen, klare Vorgaben, Unterstützung/Mentoring etc.



Onboarding

Wartung + 3 Monate

Feedback der/des Vorgesetzten

- 12. Welche formellen und informellen Feedbacks hast du von der/dem Mitarbeiter/-en, vom Team sowie von internen/externen Kunden zur Probezeit erhalten?**

Frage an Manager/-in

- 13. Wurden die zu Beginn der Einarbeitung gesetzten Ziele verfolgt und erreicht?**

Frage an Manager/-in

- 14. Gab es in diesem Stadium Blockaden, Erfolge oder unausgesprochene Bedürfnisse?**

Frage an Manager/-in

- 15. Wie ist der Stand der Ausbildung bzw. des Kompetenzaufbaus?**

Frage an Manager/-in

- 16. Wie geht es weiter in Bezug auf kurzfristige Ziele, Akquisition von Verantwortung oder Entwicklung?**

Frage an Manager/-in